

Modern Office – Büro im Wandel

Feelgood Management:
Wie die Lust an der Arbeit
ihren Weg zurück ins Büro findet

Monika Kraus-Wildegger
24.11.2016

GOODplace.

Neues Denken. Neues Arbeiten.

Über GOODplace

- GOODplace gegründet 2012 von Monika Kraus-Wildegger
- GOODplace berät und qualifiziert zu Feelgood Management
- Berufsprofil Feelgood Manager in Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer Institut entwickelt
- Qualifizierung von 200+ Teilnehmer zu Feelgood Management
- Ausbildung zum GOODplace® Certified Feelgood Manager



Wertschätzung schafft Lust und Erfolge

1. Wohlfühlen und wirtschaftlicher Erfolg sind untrennbar verknüpft.
2. Feelgood Kultur ist Schlüssel zum Erfolg.



- **Mitarbeiter-Identifikation**

Ich bin das Unternehmen –
Wir sind das Unternehmen.

- **Mitarbeiterbindung**

Hier bin ich richtig.

- **Innovationskraft**

- **Produktivität**

GOODplace.

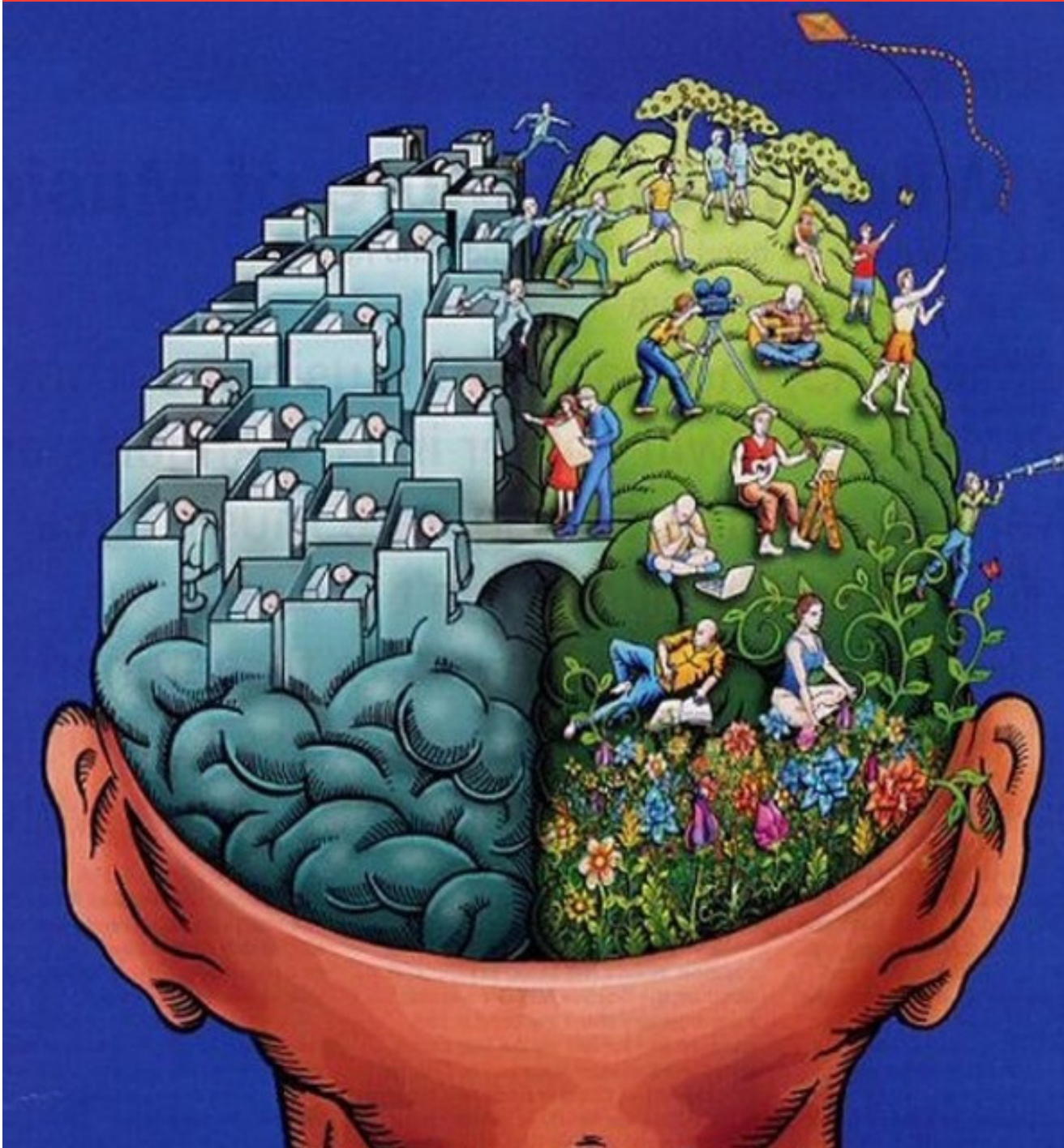
Feelgood Kultur

Lust
Freude
Wertschätzung
Eigenverantwortung
Freiräume, Mitgestaltung
Flexibles Arbeiten in jeder Lebensphase
weniger Hierarchie, ergebnisorientiert, transparent



Creative Commons: D Sharon

GOODplace.

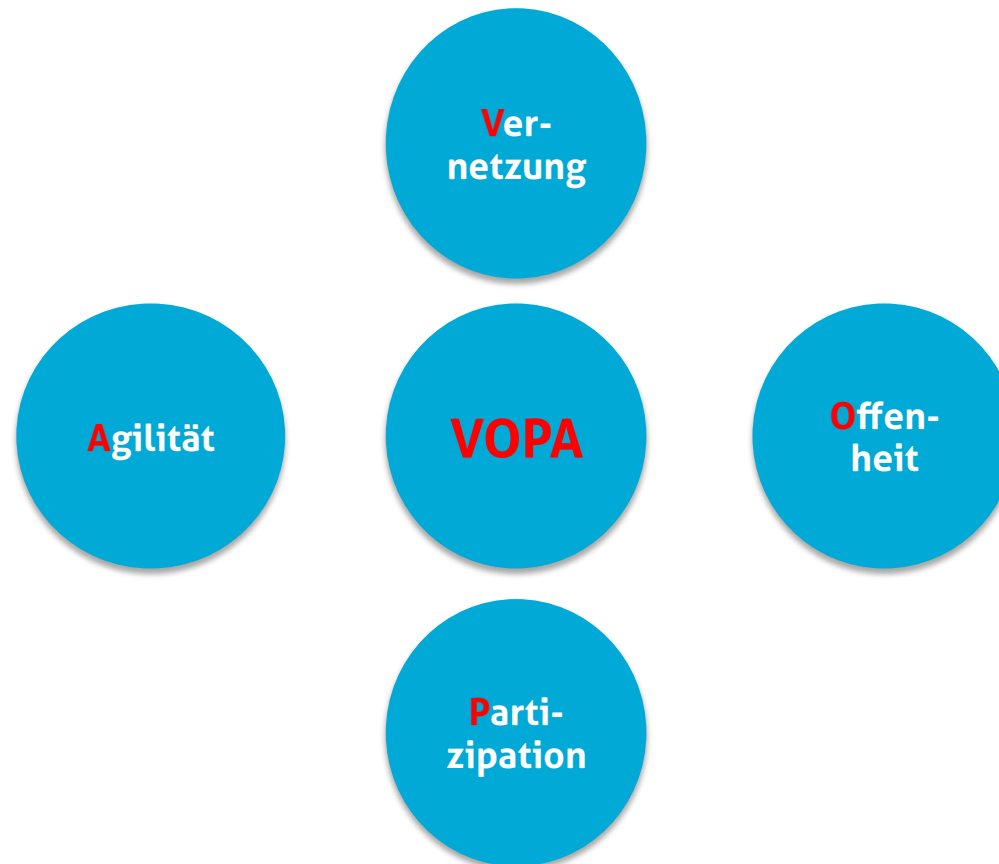


Feelgood Management

1. Strategischer Ansatz zur Gestaltung der Unternehmenskultur
2. Rahmenbedingungen für Feelgood @ Work
3. Feelgood lebt von Bedürfnissen und Feedback der Mitarbeitenden
4. Prinzip Freiwilligkeit + Selbstverantwortung

GOODplace.

Feelgood Management nutzt die Werte der Digitalisierung





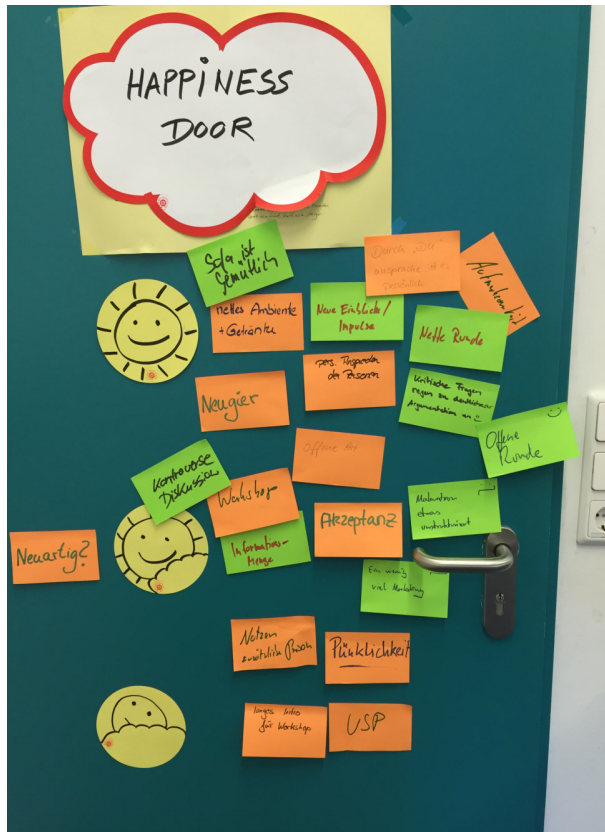
Great job!

#Offenheit
Feedback-Kultur

GOODplace.



Praxisbeispiel Feedback: Happiness Door





Praxisbeispiel: Wertschätzung Kudo Wall / Lob-Karten



#Vernetzung
Raum für informelle Begegnung und Austausch



GOODplace.

Praxisbeispiel: Begegnungsräume



GOODplace.

VIELEN DANK!

Monika Kraus-Wildegger
Tel. 040-41629650
mkw@goodplace.org
www.goodplace.org



Angehende Feelgood Managerin Dana an der Werte-Wand ihres Unternehmens

GOODplace.