



Neue Kultur braucht neue Ansätze:

Wandel aus der Mitte
mit Feelgood Management

Büroforum 11.05.17
Monika Kraus-Wildegger

GOODplace.

Neues Denken. Neues Arbeiten.

Über GOODplace

- GOODplace gegründet 2012 von Monika Kraus-Wildegger
- Berufsprofil Feelgood Manager – Kulturgestalter mit dem Fraunhofer Institut entwickelt
- GOODplace berät und qualifiziert zu Feelgood Management
- Fachausbildung GOODplace® Certified Feelgood Manager
- Qualifizierung von 300+ Teilnehmer zu Feelgood Management
- Feelgood Manager Meetups: Hamburg, Berlin, Leipzig, München

KARRIERE KICK

Mach Dich locker, Mittelstand

Eine gute Arbeitsatmosphäre sorgt für deutliche höhere Produktivität in den Firmen. Feel Good Manager helfen dabei

Judith Jenner
09.05.2017, 08:00



Viele Talente zieht es zu Startups. Der Mittelstand braucht gute Ideen © DEPOSITPHOTOS.COM/RAWPIXEL

Mehr Mut
mehr Lockerheit
mehr Freiräume
mehr Freude
mehr Erfolg!



Wertschätzung Basis für positiven Wandel

1. Wohlfühlen und wirtschaftlicher Erfolg sind untrennbar verknüpft.
2. Feelgood Kultur ist Schlüssel zum Erfolg.



- **Mitarbeiter-Identifikation**

Ich bin das Unternehmen –
Wir sind das Unternehmen.

- **Mitarbeiterbindung**

Hier bin ich richtig.

- **Innovationskraft**

- **Produktivität**

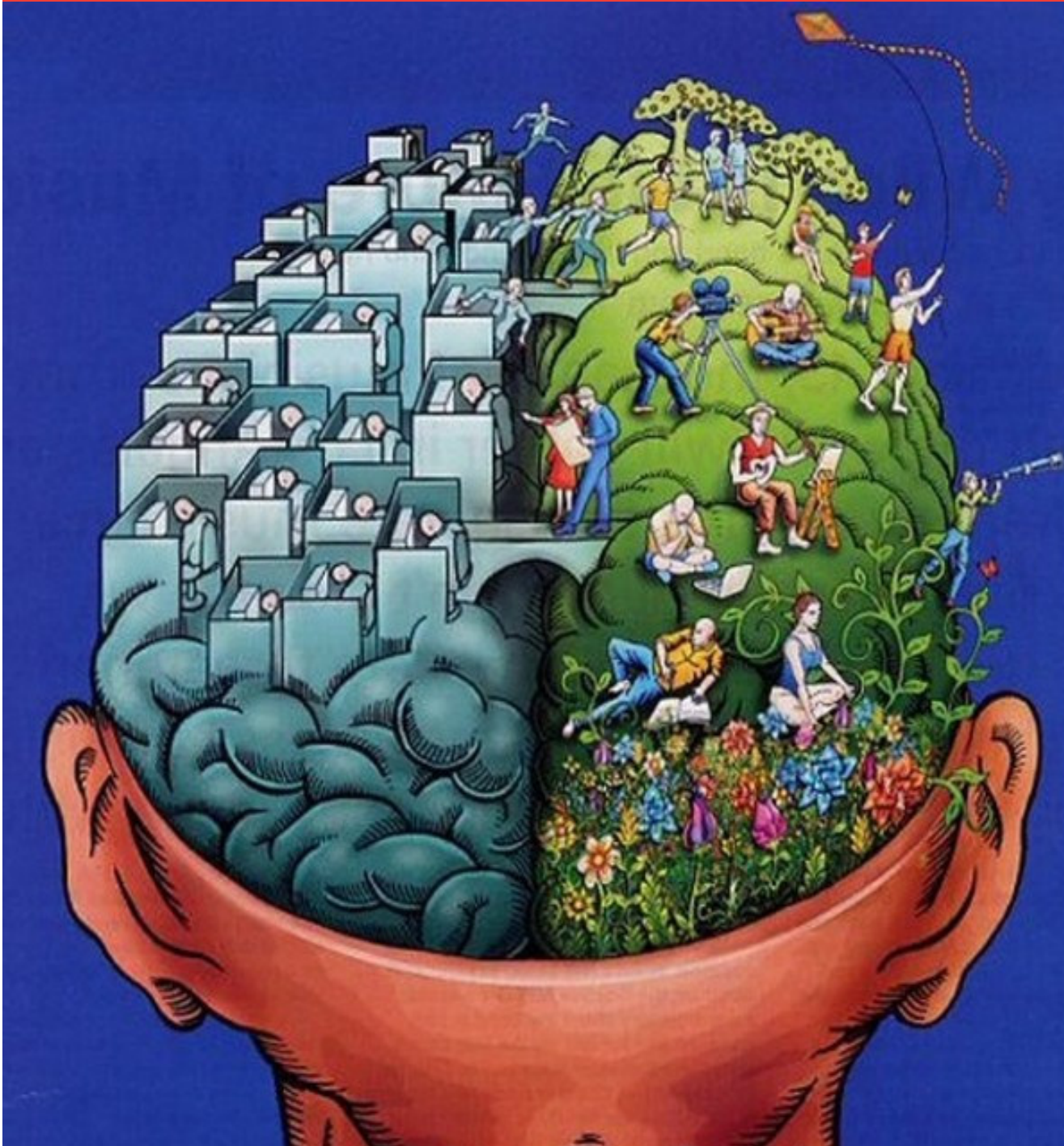
Feelgood Kultur

Lust
Freude
Wertschätzung
Eigenverantwortung
Freiräume, Mitgestaltung
Flexibles Arbeiten in jeder Lebensphase
weniger Hierarchie, ergebnisorientiert, transparent



Creative Commons: D Sharon

GOODplace.

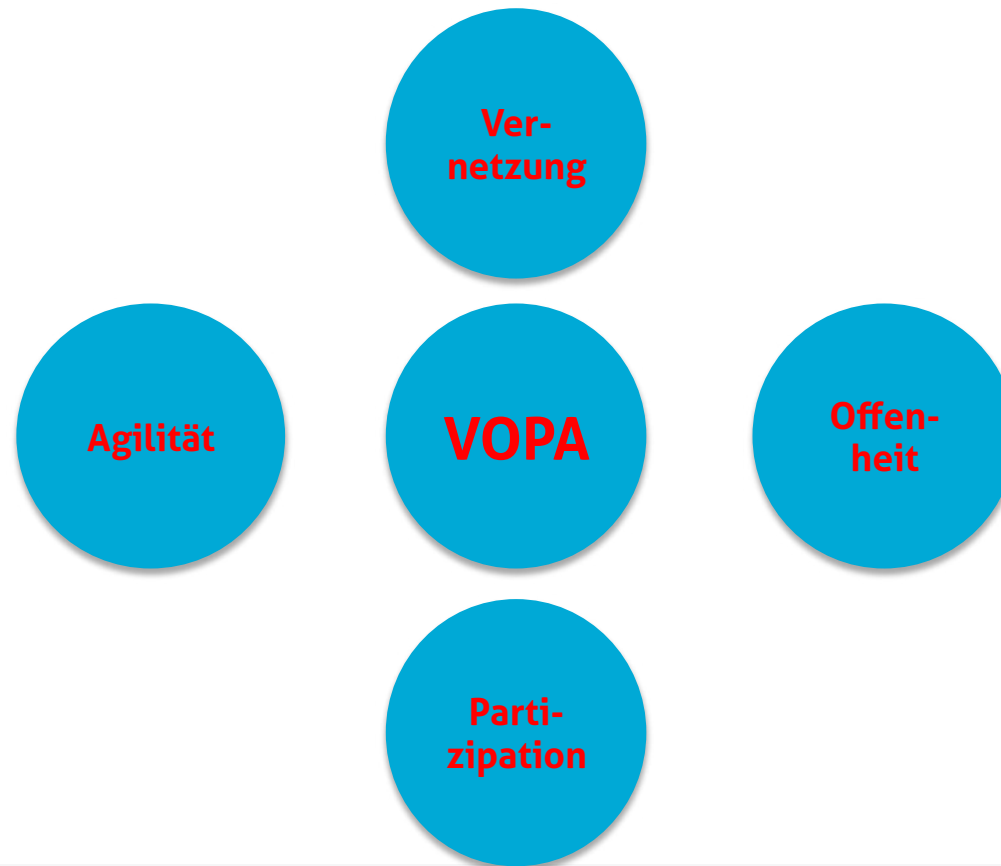


Feelgood Management

1. Förderung und Stärkung der positiven Unternehmenskultur
2. Rahmenbedingungen für Feelgood im Unternehmen
3. Bedürfnisse der Mitarbeiter und ihr Feedback bestimmen Feelgood Projekte
4. Prinzip Freiwilligkeit + Selbstverantwortung

GOODplace.

Feelgood Management nutzt das Mindset der Digitalisierung





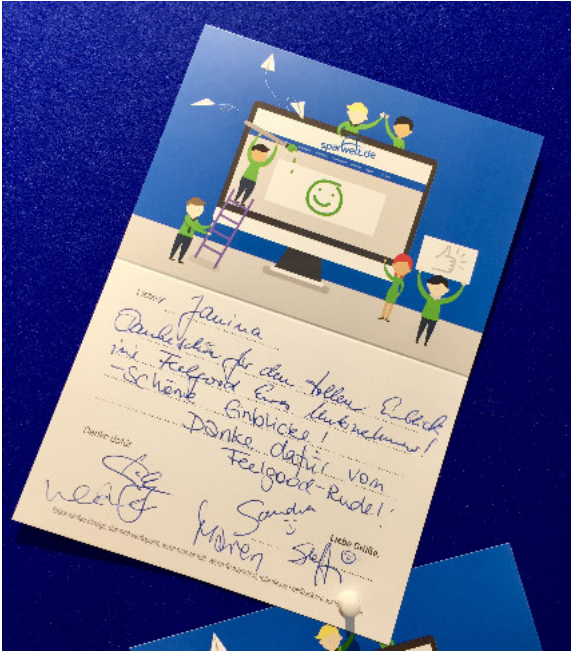
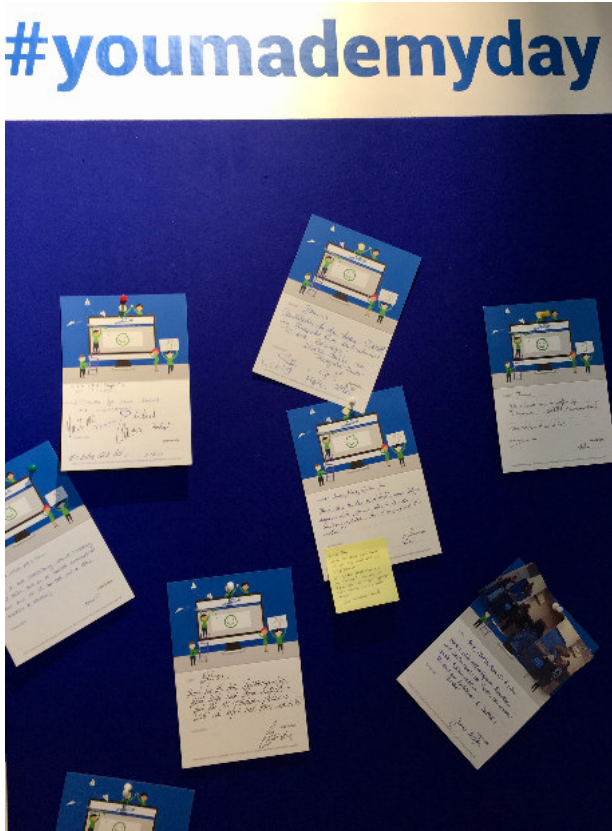
Great job!

#Offenheit
Wertschätzung

GOODplace.



Praxisbeispiel Wertschätzung Danke-Karten und Happy Wall @ Sparwelt





Praxisbeispiel: Wertschätzung Kudo-Wall, eine Wertschätzungs-Methode des agilen Arbeitens

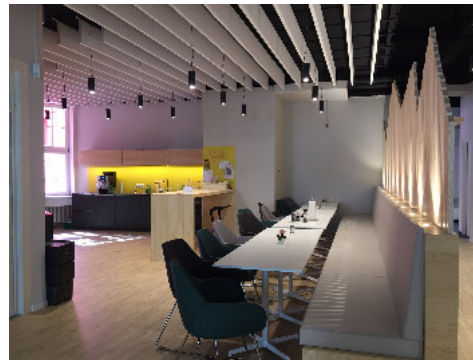


#Vernetzung
Begegnungs-Kultur



GOODplace.

Praxisbeispiel: Begegnungsräume



GOODplace.

FEELGOOD MANAGER SIND DIE TREIBENDE KRAFT AUS DER MITTE



Angehende Feelgood Managerin Dana an der Werte-Wand ihres Unternehmens

**FEEL GOOD MAKES
WORK A GOOD PLACE**

GOODplace.

VIELEN DANK!

Monika Kraus-Wildegger

Tel. 040-41629650

mkw@goodplace.org

www.goodplace.org

GOODplace.